ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ធនាគារជាតិ នៃ កម្ពុជា

លេខ..

សុន្ទរកថា
ឯកឧត្តម ជា ចាន់តូ ទេសាភិបាលធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា
ថ្លែងក្នុងឱកាសបិទវគ្គគួលែនកម្រិតមូលដ្ឋានទី៣ ស្តីពីភាពជាអ្នកដឹកនាំ
នៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥

សូមគោរព ៖

- គណៈអធិបតី
- លោក Hervé Dallerac ជំនាញការទូទៅរបស់ IMF ប្រចាំនៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា
- លោក Lee Moon Hyoung ជំនាញការធនាគារកណ្តាលកូរ៉េ ប្រចាំធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី មន្ត្រីឧទ្ទេសនាម និងក្មួយៗសិក្ខាកាម ជាទីមេត្រី

ថ្ងៃនេះ ខ្ញុំមានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយជាអតិបរមា ដោយបានចូលរួមក្នុងពិធីបិទវគ្គគួលែនកម្រិតមូលដ្ឋានទី៣ ស្តីពី ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ជាមួយ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី មន្ត្រីឧទ្ទេសនាម និងក្មួយៗសិក្ខាកាមទាំងអស់ នាពេលនេះ ។ ជារួម ខ្ញុំសូមវាយតម្លៃយ៉ាងខ្ពស់ថា វគ្គគួលែនកម្រិតមូលដ្ឋានទី៣ បានប្រព្រឹត្តទៅប្រកបដោយជោគជ័យ ។ ខ្ញុំជឿជាក់ថា ក្មួយៗសិក្ខាកាមនៃវគ្គគួលែនទាំងអស់ ពិតជាទទួលបាននូវចំណេះដឹងថ្មីៗ ស្តីពីភាពជាអ្នកដឹកនាំ ទាំងផ្នែកទ្រឹស្តីនិងការអនុវត្តជាក់ស្តែង ហើយនឹងយកចំណេះដឹងទាំងនេះទៅអភិវឌ្ឍខ្លួន តាមរយៈការរួមចំណែកបំពេញមុខងារនិងភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវ និងអភិវឌ្ឍធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាឱ្យកាន់តែរឹងមាំ មានសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាពថែមទៀត ។

ឆ្លៀតក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះ លោក Hervé Dallerac ជំនាញការទូទៅរបស់ IMF ប្រចាំធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា លោក Lee Moon Hyoung ជំនាញការធនាគារកណ្តាលកូរ៉េ ប្រចាំធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា លោកជំទាវទេសាភិបាលរងថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីឧទ្ទេសនាមរបស់យើងទាំងអស់ ដែលបានអញ្ជើញមកចែករំលែកចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ល្អៗជូនដល់មន្ត្រីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាយើង ។ ចំណេះដឹងនិងបទពិសោធន៍ទាំងនេះ ជាធាតុចូលយ៉ាងសំខាន់សម្រាប់មន្ត្រីបុគ្គលិកយើងយកទៅអនុវត្តការងារប្រចាំថ្ងៃប្រកបដោយស្មារតីច្នៃប្រឌិត ។ កាលពីព្រឹកមិញនេះ ខ្ញុំក៏បានរួមចំណែករំលែកពីបទពិសោធន៍

ប្រអប់សំបុត្រលេខ ២៥, ផ្លូវលេខ ២២-២៤ មហាវិថី ព្រះនរោត្តម រាជធានីភ្នំពេញ, ទូរស័ព្ទ : (៨៥៥-២៣) ៧២២ ៥៦៣, ទូរស័ព្ទ . ទូរសារ : (៨៥៥-២៣) ៤២៦ ១១៧

ក្នុងការពិនិត្យមើលពីបញ្ហាប្រឈមតាមដំណាក់កាលនៃការវិវត្តរីកចម្រើននៃប្រទេសមួយ និងបានរំលេចពីសារៈសំខាន់នៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ ជូនមន្ត្រីយើងឱ្យស្គាល់ខ្លួនឯង ដឹងថាកំពុងស្ថិតនៅត្រង់ណា ហើយកំពុងធ្វើអ្វី ដូចពាក្យបាលីពោលថា "**អត្តាហិ អត្តនោនាថោ**" ។ ចំណេះដឹងទាំងនេះ គឺជាប្រភពទុននិងជាយានមួយយ៉ាងសំខាន់ សម្រាប់បំពេញការងារ និងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់ក្មួយៗ ឱ្យទទួលបានជោគជ័យ ។

- គណៈអធិបតី

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី មន្ត្រីឧទ្ទេសនាម និងក្មួយៗសិក្ខាកាម ជាទីមេត្រី!

ខ្ញុំសូមជម្រាបថា ការងារបណ្តុះបណ្តាលនិងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនេះ ជាគោលនយោបាយបច្ចុប្បន្នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ធ្វើឡើងក្នុងក្របខ័ណ្ឌសមាហរណកម្មតំបន់អាស៊ាន ហើយ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បាននិងកំពុងយកចិត្តទុកដាក់កាន់តែខ្លាំងឡើងៗទៅលើការអភិវឌ្ឍ "**មូលធនមនុស្ស**" ដែលជាកត្តាមុតស្រួចក្នុងការជួយទ្រទ្រង់ដល់កំណើនសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា ទាំងក្នុងពេលចំពោះមុខ ទាំងសម្រាប់អនាគត ជាពិសេស ក្នុងពេលដែលកម្ពុជាមានចក្ខុវិស័យចង់ក្លាយទៅជាប្រទេសមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០ និងជាប្រទេសអភិវឌ្ឍន៍នៅឆ្នាំ២០៥០ ។

"ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស គឺជាកូនសោសម្រាប់ដោះស្រាយនូវរាល់បញ្ហាសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចជាតិ" ។ នៅក្នុងយុគសម័យ*សេដ្ឋកិច្ចពុទ្ធិ* និង*បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន* នេះ ឧត្តមភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ប្រជាជាតិមួយ នឹងអាស្រ័យជាសំខាន់លើកត្តាធនធានមនុស្សដែលមានចំណេះដឹងចំណេះធ្វើទូលំទូលាយ មានភាពច្នៃប្រឌិត និងមានជំនាញច្បាស់លាស់ ។ យើងត្រូវឱ្យតម្លៃខ្ពស់ទៅលើការសិក្សារៀនសូត្រនិងស្រាវជ្រាវ ពីព្រោះថា កិច្ចការនេះនឹងជួយអភិវឌ្ឍបានលើគ្រប់វិស័យ និងជួយពន្លឿនសមាហរណកម្មកម្ពុជាឱ្យប្រកបដោយស្មើភាពនិងស្មើសិទ្ធិក្នុងតំបន់និងពិភពលោក និងសម្រេចបានយ៉ាងពិតប្រាកដនូវកំណើនសេដ្ឋកិច្ចមួយ ដែលពឹងផ្អែកលើចំណេះដឹង និងធានាបាននូវឧត្តមភាពដណ្តើមឈ្នះរបស់ប្រទេសជាតិយើងផងដែរ ។ វត្តភាពជាអ្នកដឹកនាំនេះមានសារៈសំខាន់ ត្រូវបានគេយកចិត្តទុកដាក់ដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរបស់ខ្លួន ឱ្យមន្ត្រីរបស់ខ្លួនក្លាយជាកម្លាំងបន្តវេនសម្រាប់ស្ថាប័ន ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដែលហ៊ានតស៊ូលះបង់ជម្នះនឹងការលំបាកគ្រប់បែបយ៉ាង ដើម្បីបុព្វហេតុ និងអាយុជីវិតស្ថាប័ន ។

ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំនេះ នៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាវិញ យើងខិតខំបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញយើងច្រើនណាស់ លើគ្រប់ផ្នែកនិងគ្រប់រូបភាព ប៉ុន្តែទោះបីជាយើងបានខិតខំបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីបុគ្គលិកជាប់ជាប្រចាំក៏ដោយ ក៏ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាយើងមិនទាន់មាន

ធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់នៅឡើយទេ បើប្រៀបធៀបនឹងទំហំការងាររបស់យើងកំពុងអភិវឌ្ឍរីកចម្រើនសព្វថ្ងៃនេះ ។ នៅឆ្នាំ២០១៥ នេះ មន្ត្រីបុគ្គលិកធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា បានទទួលអាហារូបករណ៍ទៅសិក្សានៅបរទេស ដូចជា ប្រទេសជប៉ុន សហរដ្ឋអាមេរិក លុចហ្សំបួរ អូស្ត្រាលី និងថៃ ជាង ១០នាក់ហើយ ទន្ទឹមពេលនេះ ក៏មានមន្ត្រីបុគ្គលិកដែលបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់អនុបណ្ឌិតមកពីបរទេស ត្រឡប់ចូលមកបម្រើការងារវិញ នៅតាមនាយកដ្ឋាននានា ។ ការរីកចម្រើននេះពិតជាបានរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ដល់ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងយន្តការទីផ្សារបច្ចុប្បន្ន ។

កន្លងមក យើងបាននិងកំពុងបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីបុគ្គលិកយើងលើជំនាញឯកទេសកម្មខាងត្រួតពិនិត្យ បញ្ញត្តិកម្ម សវនកម្ម គណនេយ្យ ការរៀបចំគោលនយោបាយរូបិយវត្ថុ ការវិភាគសេដ្ឋកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងទុនបម្រុងអន្តរជាតិជាដើម ក្រោមរូបភាពជា In-house trainings, E-learning ជាមួយវិទ្យាស្ថាន FSI Connect របស់ធនាគារសម្រាប់ការទូទាត់អន្តរជាតិ និងនៅក្រៅប្រទេសជាមួយមជ្ឈមណ្ឌល SEACEN ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីរបស់យើង ស្របតាមសភាពការណ៍វិវត្តនៃសេដ្ឋកិច្ច ខណៈពេលដែលកម្ពុជាកំពុងអភិវឌ្ឍខ្លួនដើម្បីធ្វើសមាហរណកម្មចូលក្នុងតំបន់និងពិភពលោក ។ ការកសាងធនធានមនុស្ស គឺជាគន្លឹះយ៉ាងសំខាន់សម្រាប់ធានានិរន្តរភាពស្ថាប័ននិងអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិ ឱ្យមានការរីកចម្រើនឈានឡើង ។ ដូច្នេះ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សចាំបាច់ត្រូវធ្វើជាប់ជាប្រចាំ សម្រាប់ធានានូវនិរន្តរភាពការងាររបស់យើង ។ ជាទិសដៅ សម្រាប់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាយើង ត្រូវបន្តលើកកម្ពស់ចំណេះដឹងបច្ចេកទេស (Technical Competencies) តាមរយៈការធ្វើឯកទេសកម្មលើមុខជំនាញផ្នែកត្រួតពិនិត្យ និងការគ្រប់គ្រងទុនបម្រុងអន្តរជាតិបន្ថែមទៀត ។

ឈរលើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនាពេលកន្លងមក និងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងច្រើនបន្ថែមទៀតរបស់យើងទាំងអស់គ្នា ចាប់ពីពេលនេះទៅ ខ្ញុំមានសង្ឃឹមថា ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជានឹងអាចសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលថ្មីៗច្រើនទៀត ទាំងបរិមាណនិងគុណភាព ដែលជាធាតុផ្សំដ៏ចាំបាច់សម្រាប់សម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យរយៈពេលវែងរបស់ខ្លួន គឺកសាងនិងអភិវឌ្ឍធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាដែលជាអាជ្ញាធររូបិយវត្ថុជាតិឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងលើកស្ទួយអត្តសញ្ញាណជាតិក្នុងតំបន់ ជាពិសេស អភិវឌ្ឍធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាឱ្យរឹងមាំ ដើម្បីរួមចំណែកកសាងសង្គមកម្ពុជាមួយដែលមានសន្តិភាព ស្ថិរភាពនយោបាយ សន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សង្គម កំណើនសេដ្ឋកិច្ចរយៈពេលវែង ការកែលម្អជីវភាពនិងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្ររបស់ប្រជាជន និងមានមនសិការស្នេហាជាតិផ្សារភ្ជាប់គ្នា មានប្រជាជនប្រកបដោយចំណេះដឹងខ្ពស់និងវប្បធម៌ជ្រៅជ្រះ និងមានការរស់នៅប្រកបដោយសុខដុមរមនាទាំងក្នុងសង្គមជាតិ ទាំងក្នុងក្រុមគ្រួសារ ព្រមទាំងមានកិត្យានុភាពខ្ពស់លើឆាកអន្តរជាតិ ។